

VPRAŠALNIK

Prosimo vas, da cenite kolikšen pregled in nadzor imate nad človeškim potencialom s sedanjim načinom ocenjevanja in ga primerjajte z možnostmi, ki jih omogoča aplikacija »HRM review«.

VPRAŠANJE USPEŠNOSTI DOSEDANJEGA OCENJEVANJA PO:

I. Delovni učinkovitosti in Nadzoru

OCENA

Ne Delno Da

		Ne	Delno	Da
1.	Ali vam sedanji način ocenjevanja omogoča optimalno ocenjevanje delovne uspešnosti?	0	3	5
2.	Ali imate izdelane kriterije za ocenjevanje in nagrajujete posameznike po številu doseženih točk, oziroma po procentih dosežene uspešnosti?	0	3	5
3.	Ali imate tekoči mesečni pregled nad uspešnostjo vsakega posameznika in njegovo primerjavo z doseženimi rezultati ostalih sodelavcev?	0	3	5
4.	Ali imate tekoči mesečni pregled nad uspešnostjo vsakega vodje in njegovo primerjavo z doseženimi rezultati ostalih vodij?	0	3	5
5.	Ali ima direktor vsak trenutek vpogled nad najneuspešnejšimi posamezniki?	0	3	5
6.	Ali ima direktor vsak trenutek vpogled nad najneuspešnejšimi vodji?	0	3	5
7.	Ali imate natančen pregled nad vsemi dogodki za vsakega posameznika skozi celotno obdobje njegove zaposlitve?	0		5
8.	Ali imate natančen pregled nad vsemi dogodki za vsakega vodjo skozi celotno obdobje njegove zaposlitve?	0		5
9.	Ali posamezniki mesečno prispevajo svoje poglede na poslovanje, v pisni obliki? (pozitivne in negativne)	0	3	5
10.	Ali razpolagate s celotno dokumentacijo prekrškov za vsakega posameznika, oziroma za vsakega vodjo, od začetka njegove zaposlitve?	0	3	5
11.	Ali imate mesečno /letno denarno in /ali nedenarno nagrajevanje najboljših posameznikov, vodij, oddelkov?	0	3	5

II. Možnosti pregleda in izboljševanja Medsebojnih odnosov zaposlenih OCENA

Ne Delno Da

		Ne	Delno	Da
12.	Ali vam sedanji način ocenjevanja omogoča optimalno ocenjevanje in pregled nad zaposlenimi glede na njihove medsebojne odnose?	0	3	5
13.	Ali vam sedanji način ocenjevanja omogoča bistveno nadgradnjo medsebojnih odnosov in boljše sodelovanje med sodelavci?	0	3	5
14.	Ali imate način ocenjevanja, ki zajema ocenjevanje v krogu 360°, kjer vsi ocenjujejo vse, s katerimi sodelujejo? (torej optimalno nepristranski)	0	3	5
15.	Ali imate učinkovit mehanizem, s katerim lahko ustavite negativnosti in igrice, ki se jih nekateri igrajo na račun njihove delovne storilnosti in delovne storilnosti sodelavcev?	0		5
16.	Ali imate način, s katerim posamezniki lahko pisno izražajo svoje občutke do drugih? (imate vpogled v psihološko ozadje vsakega posameznika?)	0		5
17.	Ali imate način, ki vam omogoča vpogled v medsebojne odnose med sodelavci in odnose med podrejenimi in vodji?	0	3	5
18.	Ali imate način, da zaznate in odpravljate nesoglasja med sodelavci tudi v primeru, da med njimi ne prihaja do odkritih konfliktov?	0		5

III. Možnosti zniževanja stroškov

OCENA

		Ne	Delno	Da
19.	Ali imate učinkovit način za zniževanje bolniškega staleža?	0	3	5
20.	Ali imate učinkovit način za zniževanje fluktuacije?	0	3	5
21.	Ali natančno veste kateri posamezniki potrebujejo katera izobraževanja? (da lahko sredstva namenjena izobraževanju optimalno izkoristite?)	0	3	5
22.	Ali imate popolno evidenco celotne zgodovine dogodkov v podjetju?	0	3	5

SKUPAJ _____

Prosimo vas, da navedete prednosti, ki jih omogoča vaše ocenjevanje in niso na tem seznamu?

- 1.
- 2.
- 3.

REZULTATI VPRAŠALNIKA

(Maksimalno število točk je 110)

- Od **95** do **110** Imate zelo dober pregled nad delovno učinkovitostjo in medsebojnimi odnosi vsakega zaposlenega, posledično pa tudi odlično osnovo za optimalni izkoristek njihovega potenciala
- Od **80** do **94** Imate dovolj dober način stimuliranja ljudi, kljub temu pa vsak mesec, zaradi nekoliko slabšega pregleda in neoptimalnega nagrajevanja, po nepotrebnem izgublimate kar nekaj procentov dobička.
- Od **65** do **79** Pri vas bi se aplikacija optimalno obrestovala, saj bi vam omogočila tudi do 10% večjo izkoriščenost človeškega potenciala in s tem tudi bistveno boljše rezultate poslovanja.
- Pod **64** Dejstvo je, da vsi bolje delujemo kadar smo ocenjevani in ustrezno nagrajeni. Zaradi slabše preglednosti in posledično nizke izkoriščenosti zaposlenih, mesečno po nepotrebnem izgublimate izdatna sredstva. Poleg uvedbe kvalitetnejšega nadzora, bi za izboljšanje stanja priporočili celosten pregled izkoriščenosti človeškega potenciala, ter ustrezno nadgradnjo pomanjkljivosti.

Z aplikacijo »HRM Review« vam zagotavljamo pokritost ocenjevanja z najmanj **100 točkami**, s tem, da je vložek za celostno pridobitev tekočega vpogleda nad delovanjem zaposlenih, nekaj minut časa vsakega od udeleženi, na mesec!