

Zaradi prenasičenosti trga, bodo v prihodnje preživela samo tista podjetja, ki bodo sposobna poslovati z minimalnimi maržami, torej bodo znala optimalno izkoristiti vse vire, ki so jim na voljo. Še posebej to velja za sposobnost izkoristka človeškega potenciala, ki je po statističnih podatkih sedaj samo okrog 60%. V kolikor bi posamezna organizacija to področje uspela nadgraditi za vsaj 10%, bi si s tem omogočila občutno zmanjšanje stroškov ter povečanje dobička, (ostanka dohodka ob enakih stroških poslovanja). Kako bi lahko to dosegla?

Česar ne moremo meriti, ne moremo kontrolirati in izboljševati! Do sedaj tržišče še ni ponudilo možnosti, s katero bi lahko ugotavljali kvaliteto medsebojnih odnosov med zaposlenimi. Programska rešitev »HRM Review« je prva aplikacija, ki to omogoča. Poleg tega, da tudi brez dodatnih izobraževanj zagotavlja bistveno povečanje izkoristka človeškega potenciala, ponuja še vrsto drugih prednosti, ki jih je drugače težko ali celo nemogoče doseči v okviru običajnega poslovanja.